

**【労働施策総合促進法に基づく中途採用比率の公表】**

|                    | 2022年度             | 2023年度             | 2024年度             |
|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| 正規雇用労働者の<br>中途採用比率 | 70.0%              | 67.9%              | 65.9%              |
| 法人全体の男女比率          | 男性21.4%<br>女性78.6% | 男性21.1%<br>女性78.9% | 男性20.7%<br>女性79.3% |

社会福祉法人生活クラブ 公表日：2025年6月18日

|            | 2021年度 | 2022年度 | 2023年度 |
|------------|--------|--------|--------|
| 法人全体の有給取得率 | 77.3%  | 82.7%  | 80.7%  |

社会福祉法人生活クラブ 公表日：2025年6月18日

**【育児休業等の取得状況の公表】 ※育児休業等の取得割合により算出**

|                  | 2024年度<br>(2024.4.1～2025.3.31) |
|------------------|--------------------------------|
| 男性労働者の<br>育児休業割合 | 200%                           |

社会福祉法人生活クラブ 公表日：2025年6月18日

**【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供】**

|                    | 2024年度 |
|--------------------|--------|
| A.⑥役員に占める<br>女性の割合 | 70.0%  |

社会福祉法人生活クラブ 公表日：2025年6月18日

| B.男女の賃金の差異 | 2024年度 |
|------------|--------|
| 全労働者       | 91.1%  |
| 正社員        | 90.7%  |
| パート        | 112.7% |

社会福祉法人生活クラブ 公表日：2025年6月18日